

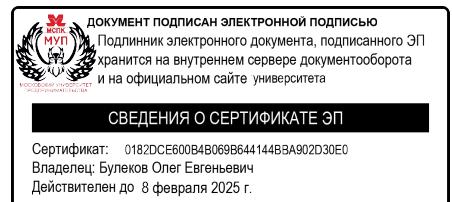


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**МОСКОВСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

Приложение № 4 к
образовательной
программе по направлению
подготовки 38.03.01
Экономика (бакалавриат)



Программа учебной практики (ознакомительной)

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 2 из 30

1.1 Указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения:

Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, проводится стационарно в структурном подразделении организации.

Практика проводится непрерывно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики, предусмотренной ОПОП ВО, разработанной на основе ФГОС ВО, по окончанию освоения соответствующего профессионального модуля.

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Для руководства практикой назначается руководитель практики от организации из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу данной организации, который:

- составляет рабочий график (план) проведения практики;
- разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;
- участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий;
- оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную практику, по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

Обучающиеся в период прохождения практики:

- выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программой практики;
- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.



1.2 Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

В процессе прохождения ознакомительной практики по Модулю 01.Финансовая система Российской Федерации у студентов формируются следующие компетенции:

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Решать профессиональные задачи (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.1);
- Применяет российское законодательство в части экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.2);
- Осуществляет сбор данных в сфере экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.1);
- Применяет принципы обработки данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.2);
- Выбирает и применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения поставленных экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.3);
- Моделировать экономические процессы на макро- и микроуровнях (ОПК-3.1);
- Осуществляет анализ тенденций развития экономических систем (ОПК-3.2);
- Анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие с применением изучаемых теоретических моделей (ОПК-3.3);
- Выявляет и оценивает рыночные возможности новых направлений деятельности и организаций (ОПК-4.1);
- Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций (ОПК-4.2).
- Применяет базовые основы информационных технологий при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.1);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 4 из 30
--	---------------------	--

- Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.2);
- Систематизирует информацию, выбирает оптимальный способ ее обработки и презентации, осуществляет аналитическую деятельность с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-5.3);
- Понимает принципы базовых основ информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.1)
- Понимает принципы современных информационных технологий и программных средств для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.2)
- Понимает принцип систематизации информации, выбирает оптимальных способ ее обработки и презентации, осуществления аналитической деятельности с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-6.3).

универсальные компетенции (УК):

- Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие и осуществляет поиск достоверной информации для ее решения по различным типам запросов (УК-1.1)
 - Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи (УК-1.2).
- Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет взаимосвязи между ними (УК-2.1);
 - Предлагает способы решения поставленных задач и перечень ожидаемых результатов; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта (УК-2.2);
 - Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм (УК-2.3);
 - Определяет и реализует свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
 - Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей (УК-3.2);

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 5 из 30

- Ведет деловую переписку на иностранном языке; выполняет перевод официальных и профессиональных целей с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный (УК-4.1)
 - Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе обсуждения (УК-4.2)
 - Ведет деловую переписку на русском языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем (УК-4.3);
 - Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль обращения к ситуации взаимодействия (УК-4.4).
 - Анализирует особенности межкультурного взаимодействия в социально-историческом контексте; Воспринимает межкультурное разнообразие общества (УК-5.1).
 - Предлагает способы преодоления коммуникационных барьеров при межкультурном взаимодействии в этическом и философском контексте (УК-5.2)
 - Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста (УК-6.1);
 - Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста (УК-6.2);
 - Планирует свое рабочее время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности (УК-7.1);
 - Соблюдает нормы здорового образа жизни и поддерживает должный уровень физической подготовки (УК-7.2).
 - Анализирует опасные и вредные факторы в повседневной и профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов (УК-8.1);
 - Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества (УК-8.2).
 - Анализирует психолого-педагогические особенности личности (УК-9.1);
 - Выявляет общие и специфические особые образовательные потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной сфере (УК-9.2).

<p>АНО ВО «МУП»</p>	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 6 из 30

- Анализирует экономически значимые явления и процессы при оценке эффективности результатов в различных областях жизнедеятельности (УК-10.1);
- Обосновывает экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10.2);
- Выявляет и оценивает коррупционное действие и содействует его пресечению в рамках правовых мер, квалифицирует коррупционное поведение как правонарушение (УК-11.1);
- Планирует антикоррупционные мероприятия в рамках организации или структурного подразделения (УК-11.2).

Профессиональными компетенциями:

- Экономический анализ деятельности организации (ПК-1);
- Подготовка исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации (ПК-1.1);
- Сбор и обработка исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности организаций (ПК-1.2);
- Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы производства (ПК-1.3);
- Расчет влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации (ПК-1.4).

В процессе прохождения ознакомительной практики по Модулю 02. Анализ, планирование и прогнозирование экономической деятельности организации у студентов формируются следующие компетенции:

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Решать профессиональные задачи (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.1);
- Применяет российское законодательство в части экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.2);
- Осуществляет сбор данных в сфере экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.1);
- Применяет принципы обработки данных, необходимых для решения поставленных управлеченческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.2);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 7 из 30
--	---------------------	--

- Выбирает и применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения поставленных экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.3);
- Моделировать экономические процессы на макро- и микроуровнях (ОПК-3.1);
- Осуществляет анализ тенденций развития экономических систем (ОПК-3.2);
- Анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие с применением изучаемых теоретических моделей (ОПК-3.3);
- Выявляет и оценивает рыночные возможности новых направлений деятельности и организаций (ОПК-4.1);
- Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций (ОПК-4.2).
- Применяет базовые основы информационных технологий при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.1);
- Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.2);
- Систематизирует информацию, выбирает оптимальный способ ее обработки и презентации, осуществляет аналитическую деятельность с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-5.3);
- Понимает принципы базовых основ информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.1)
- Понимает принципы современных информационных технологий и программных средств для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.2)
- Понимает принцип систематизации информации, выбирает оптимальных способ ее обработки и презентации, осуществления аналитической деятельности с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-6.3).

универсальные компетенции (УК):

- Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие и осуществляет поиск достоверной информации для ее решения по различным типам запросов (УК-1.1)
 - Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи (УК-1.2).
 - Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет взаимосвязи между ними (УК-2.1);
 - Предлагает способы решения поставленных задач и перечень ожидаемых результатов; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта (УК-2.2);
 - Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм (УК-2.3);
 - Определяет и реализует свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
 - Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей (УК-3.2);
 - Ведет деловую переписку на иностранном языке; выполняет перевод официальных и профессиональных целей с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный (УК-4.1)
 - Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе обсуждения (УК-4.2)
 - Ведет деловую переписку на русском языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем (УК-4.3);
 - Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль обращения к ситуации взаимодействия (УК-4.4).
 - Анализирует особенности межкультурного взаимодействия в социально-историческом контексте; Воспринимает межкультурное разнообразие общества (УК-5.1).
 - Предлагает способы преодоления коммуникационных барьеров при межкультурном взаимодействии в этическом и философском контексте (УК-5.2)
 - Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста (УК-6.1);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 9 из 30

- Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста (УК-6.2);
 - Планирует свое рабочее время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности (УК-7.1);
 - Соблюдает нормы здорового образа жизни и поддерживает должный уровень физической подготовки (УК-7.2).
 - Анализирует опасные и вредные факторы в повседневной и профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов (УК-8.1);
 - Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества (УК-8.2).
 - Анализирует психолого-педагогические особенности личности (УК-9.1);
 - Выявляет общие и специфические особые образовательные потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной сфере (УК-9.2).
 - Анализирует экономически значимые явления и процессы при оценке эффективности результатов в различных областях жизнедеятельности (УК-10.1);
 - Обосновывает экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10.2);
 - Выявляет и оценивает коррупционное действие и содействует его пресечению в рамках правовых мер, квалифицирует коррупционное поведение как правонарушение (УК-11.1);
 - Планирует антикоррупционные мероприятия в рамках организации или структурного подразделения (УК-11.2).

Профессиональными компетенциями:

- Планирование и прогнозирование экономической деятельности организации (ПК-2);
 - Разработка системы финансово-экономических показателей организации (ПК-2.1);
 - Проведение оценки эффективности проектов и анализ предложений по их совершенствованию (ПК-2.2);
 - Разработка стратегии развития и функционирования организации и ее подразделений (ПК-2.3);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 10 из 30
--	---------------------	---

- Разработка мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранение потерь и непроизводительных расходов (ПК-2.4).

В процессе прохождения ознакомительной практики по Модулю 03. Корпоративное кредитование у студентов формируются следующие компетенции:

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Решать профессиональные задачи (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.1);
- Применяет российское законодательство в части экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.2);
- Осуществляет сбор данных в сфере экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.1);
- Применяет принципы обработки данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.2);
- Выбирает и применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения поставленных экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.3);
- Моделировать экономические процессы на макро- и микроуровнях (ОПК-3.1);
- Осуществляет анализ тенденций развития экономических систем (ОПК-3.2);
- Анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие с применением изучаемых теоретических моделей (ОПК-3.3);
- Выявляет и оценивает рыночные возможности новых направлений деятельности и организаций (ОПК-4.1);
- Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций (ОПК-4.2).
- Применяет базовые основы информационных технологий при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.1);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 11 из 30
--	---------------------	---

- Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.2);
- Систематизирует информацию, выбирает оптимальный способ ее обработки и презентации, осуществляет аналитическую деятельность с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-5.3);
- Понимает принципы базовых основ информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.1)
- Понимает принципы современных информационных технологий и программных средств для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.2)
- Понимает принцип систематизации информации, выбирает оптимальных способ ее обработки и презентации, осуществления аналитической деятельности с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-6.3).

универсальные компетенции (УК):

- Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие и осуществляет поиск достоверной информации для ее решения по различным типам запросов (УК-1.1)
 - Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи (УК-1.2).
- Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет взаимосвязи между ними (УК-2.1);
 - Предлагает способы решения поставленных задач и перечень ожидаемых результатов; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта (УК-2.2);
 - Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм (УК-2.3);
 - Определяет и реализует свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
 - Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей (УК-3.2);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 12 из 30
--	---------------------	---

- Ведет деловую переписку на иностранном языке; выполняет перевод официальных и профессиональных целей с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный (УК-4.1)
 - Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе обсуждения (УК-4.2)
 - Ведет деловую переписку на русском языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем (УК-4.3);
 - Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль обращения к ситуации взаимодействия (УК-4.4).
 - Анализирует особенности межкультурного взаимодействия в социально-историческом контексте; Воспринимает межкультурное разнообразие общества (УК-5.1).
 - Предлагает способы преодоления коммуникационных барьеров при межкультурном взаимодействии в этическом и философском контексте (УК-5.2)
 - Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста (УК-6.1);
 - Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста (УК-6.2);
 - Планирует свое рабочее время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности (УК-7.1);
 - Соблюдает нормы здорового образа жизни и поддерживает должный уровень физической подготовки (УК-7.2).
 - Анализирует опасные и вредные факторы в повседневной и профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов (УК-8.1);
 - Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества (УК-8.2).
 - Анализирует психолого-педагогические особенности личности (УК-9.1);
 - Выявляет общие и специфические особые образовательные потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной сфере (УК-9.2).



- Анализирует экономически значимые явления и процессы при оценке эффективности результатов в различных областях жизнедеятельности (УК-10.1);
- Обосновывает экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10.2);
- Выявляет и оценивает коррупционное действие и содействует его пресечению в рамках правовых мер, квалифицирует коррупционное поведение как правонарушение (УК-11.1);
- Планирует антикоррупционные мероприятия в рамках организации или структурного подразделения (УК-11.2).

Профессиональными компетенциями:

- Управление корпоративным портфелем (ПК-3);
- Анализ текущего финансового состояния заемщика согласно внутренним нормативным документам (ПК-3.1);
- Разработка предложений для проведения совместной работы с компаниями-партнерами (ПК-3.2);
- Анализ эффективности бизнес-процессов по корпоративному кредитованию и их оптимизация (ПК-3.3).

1.3 Указание места практики в структуре образовательной программы:

Практика является элементом части Блока 2 образовательной программы. Организация практики должна быть направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

1.4 Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах и содержание практики:

Показатели объема практики	ПМ01	ПМ 02	ПМ 03
	3 семестр	4 семестр	6 семестр
Объем практики в зачетных единицах	3	3	3
Объем практики в часах	108	108	108

**1.5 Содержание практики**

Этап практики	Содержание
1. Подготовительный	<ul style="list-style-type: none">- ознакомление с целями и задачами учебной практики;- ознакомление с местом практики, рабочим графиком (планом) проведения учебной практики;- ознакомление с формой отчета по учебной практике;- инструктаж по месту прохождения учебной практики, по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;- ознакомление с функциональными обязанностями практиканта по месту прохождения практики.
2. Основной	<ul style="list-style-type: none">- изучение организационной структуры органа власти (организации, учреждения, предприятия), основных направлений и характера деятельности; системы управления, руководство деятельностью; структурные подразделения: функции, права, обязанности отдельных служб и отделов; технологическое обеспечение служебной деятельности, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в работе органа власти (организации, учреждения, предприятия);- изучение правовых, нормативных, информационных и других документов, регламентирующих деятельность администрации (организации, учреждения, предприятия);- участие в процессах деятельности структурного подразделения администрации (организации, учреждения, предприятия), в соответствии с должностными обязанностями, реализуемыми функциями и нормами права;- осуществление делового общения (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации) в соответствии с должностными обязанностями и реализуемыми функциями;- выполнение индивидуального задания – описание одной из должностей государственной (муниципальной) службы (управленческого персонала организации, учреждения, предприятия) на основе

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 15 из 30
--	---------------------	---

	анализа должностной инструкции, трудового договора (контракта) и интервью с сотрудниками.
3. Заключительный	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка отчетной документации по итогам практики; - оформление отчета по учебной практике в соответствии с требованиями; - защита отчета по учебной практике.
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой

1.6 Указание форм отчетности по практике:

По итогам практики студент формирует письменный отчет о её прохождении. Отчет о прохождении производственной практики оформляется в формате MS-Office и представляется для защиты в отпечатанном виде руководителю практики.

1.7 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике:

Аттестация практики проводится руководителем практики от образовательной организации.

Успешным прохождением промежуточной аттестации является защита отчета по практике.

Формируемый результат практики – формирование компетенций в полном объеме

Компетенции формируются в полном объеме (в один этап). Обучающиеся должны обладать опытом деятельности, характеризующим этап формирования компетенций и обеспечивающим достижение планируемых результатов освоения образовательной программы:

- Экономики.

Среди них:

По ПМ.01.Финансовая система Российской Федерации у студентов формируются следующие компетенции:

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

<p>АНО ВО «МУП»</p>	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 16 из 30

- Решать профессиональные задачи (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.1);
- Применяет российское законодательство в части экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.2);
- Осуществляет сбор данных в сфере экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.1);
- Применяет принципы обработки данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.2);
- Выбирает и применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения поставленных экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.3);
- Моделировать экономические процессы на макро- и микроуровнях (ОПК-3.1);
- Осуществляет анализ тенденций развития экономических систем (ОПК-3.2);
- Анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие с применением изучаемых теоретических моделей (ОПК-3.3);
- Выявляет и оценивает рыночные возможности новых направлений деятельности и организаций (ОПК-4.1);
- Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций (ОПК-4.2).
- Применяет базовые основы информационных технологий при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.1);
- Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.2);
- Систематизирует информацию, выбирает оптимальный способ ее обработки и презентации, осуществляет аналитическую деятельность с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-5.3);
- Понимает принципы базовых основ информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.1)

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 17 из 30

- Понимает принципы современных информационных технологий и программных средств для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.2)

- Понимает принцип систематизации информации, выбирает оптимальных способ ее обработки и презентации, осуществления аналитической деятельности с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-6.3).

универсальные компетенции (УК):

- Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие и осуществляет поиск достоверной информации для ее решения по различным типам запросов (УК-1.1)

- Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи (УК-1.2).

- Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет взаимосвязи между ними (УК-2.1);

- Предлагает способы решения поставленных задач и перечень ожидаемых результатов; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта (УК-2.2);

- Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм (УК-2.3);

- Определяет и реализует свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);

- Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей (УК-3.2);

- Ведет деловую переписку на иностранном языке; выполняет перевод официальных и профессиональных целей с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный (УК-4.1)

- Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе обсуждения (УК-4.2)

- Ведет деловую переписку на русском языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем (УК-4.3);

- Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль обращения к ситуации взаимодействия (УК-4.4).

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 18 из 30

- Анализирует особенности межкультурного взаимодействия в социально-историческом контексте; Воспринимает межкультурное разнообразие общества (УК-5.1).
- Предлагает способы преодоления коммуникационных барьеров при межкультурном взаимодействии в этическом и философском контексте (УК-5.2)
- Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста (УК-6.1);
- Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста (УК-6.2);
- Планирует свое рабочее время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности (УК-7.1);
- Соблюдает нормы здорового образа жизни и поддерживает должный уровень физической подготовки (УК-7.2).
- Анализирует опасные и вредные факторы в повседневной и профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов (УК-8.1);
- Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества (УК-8.2).
- Анализирует психолого-педагогические особенности личности (УК-9.1);
- Выявляет общие и специфические особые образовательные потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной сфере (УК-9.2).
- Анализирует экономически значимые явления и процессы при оценке эффективности результатов в различных областях жизнедеятельности (УК-10.1);
- Обосновывает экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10.2);
- Выявляет и оценивает коррупционное действие и содействует его пресечению в рамках правовых мер, квалифицирует коррупционное поведение как правонарушение (УК-11.1);
- Планирует антикоррупционные мероприятия в рамках организации или структурного подразделения (УК-11.2).

Профессиональными компетенциями:

- Экономический анализ деятельности организации (ПК-1);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 19 из 30

- Подготовка исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организаций (ПК-1.1);
- Сбор и обработка исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности организаций (ПК-1.2);
- Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы производства (ПК-1.3);
- Расчет влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации (ПК-1.4).

По ПМ.02. Анализ, планирование и прогнозирование экономической деятельности организации у студентов формируются следующие компетенции:

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Решать профессиональные задачи (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.1);
- Применяет российское законодательство в части экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.2);
- Осуществляет сбор данных в сфере экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.1);
- Применяет принципы обработки данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.2);
- Выбирает и применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения поставленных экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.3);
- Моделировать экономические процессы на макро- и микроуровнях (ОПК-3.1);
- Осуществляет анализ тенденций развития экономических систем (ОПК-3.2);
- Анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие с применением изучаемых теоретических моделей (ОПК-3.3);
- Выявляет и оценивает рыночные возможности новых направлений деятельности и организаций (ОПК-4.1);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 20 из 30
--	---------------------	---

- Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций (ОПК-4.2).
- Применяет базовые основы информационных технологий при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.1);
- Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.2);
- Систематизирует информацию, выбирает оптимальный способ ее обработки и презентации, осуществляет аналитическую деятельность с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-5.3);
- Понимает принципы базовых основ информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.1)
- Понимает принципы современных информационных технологий и программных средств для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.2)
- Понимает принцип систематизации информации, выбирает оптимальных способ ее обработки и презентации, осуществления аналитической деятельности с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-6.3).

универсальные компетенции (УК):

- Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие и осуществляет поиск достоверной информации для ее решения по различным типам запросов (УК-1.1)
- Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи (УК-1.2).
- Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет взаимосвязи между ними (УК-2.1);
- Предлагает способы решения поставленных задач и перечень ожидаемых результатов; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта (УК-2.2);
- Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм (УК-2.3);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 21 из 30
--	---------------------	---

- Определяет и реализует свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
- Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей (УК-3.2);
- Ведет деловую переписку на иностранном языке; выполняет перевод официальных и профессиональных целей с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный (УК-4.1)
 - Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе обсуждения (УК-4.2)
 - Ведет деловую переписку на русском языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем (УК-4.3);
 - Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль обращения к ситуации взаимодействия (УК-4.4).
- Анализирует особенности межкультурного взаимодействия в социально-историческом контексте; Воспринимает межкультурное разнообразие общества (УК-5.1).
 - Предлагает способы преодоления коммуникационных барьеров при межкультурном взаимодействии в этическом и философском контексте (УК-5.2)
 - Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста (УК-6.1);
 - Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста (УК-6.2);
 - Планирует свое рабочее время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности (УК-7.1);
 - Соблюдает нормы здорового образа жизни и поддерживает должный уровень физической подготовки (УК-7.2).
 - Анализирует опасные и вредные факторы в повседневной и профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов (УК-8.1);
 - Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества (УК-8.2).

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 22 из 30
--	---------------------	---

- Анализирует психолого-педагогические особенности личности (УК-9.1);
- Выявляет общие и специфические особые образовательные потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной сфере (УК-9.2).
- Анализирует экономически значимые явления и процессы при оценке эффективности результатов в различных областях жизнедеятельности (УК-10.1);
- Обосновывает экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10.2);
- Выявляет и оценивает коррупционное действие и содействует его пресечению в рамках правовых мер, квалифицирует коррупционное поведение как правонарушение (УК-11.1);
- Планирует антикоррупционные мероприятия в рамках организации или структурного подразделения (УК-11.2).

Профессиональными компетенциями:

- Планирование и прогнозирование экономической деятельности организации (ПК-2);
- Разработка системы финансово-экономических показателей организации (ПК-2.1);
- Проведение оценки эффективности проектов и анализ предложений по их совершенствованию (ПК-2.2);
- Разработка стратегии развития и функционирования организации и ее подразделений (ПК-2.3);
- Разработка мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранение потерь и непроизводительных расходов (ПК-2.4).

По ПМ.03. Корпоративное кредитование у студентов формируются следующие компетенции:

общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Решать профессиональные задачи (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.1);
- Применяет российское законодательство в части экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1.2);

- Осуществляет сбор данных в сфере экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.1);
 - Применяет принципы обработки данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.2);
 - Выбирает и применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения поставленных экономических задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2.3);
 - Моделировать экономические процессы на макро- и микроуровнях (ОПК-3.1);
 - Осуществляет анализ тенденций развития экономических систем (ОПК-3.2);
 - Анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие с применением изучаемых теоретических моделей (ОПК-3.3);
 - Выявляет и оценивает рыночные возможности новых направлений деятельности и организаций (ОПК-4.1);
 - Разрабатывает бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности организаций (ОПК-4.2).
 - Применяет базовые основы информационных технологий при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.1);
 - Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-5.2);
 - Систематизирует информацию, выбирает оптимальный способ ее обработки и презентации, осуществляет аналитическую деятельность с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-5.3);
 - Понимает принципы базовых основ информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.1)
 - Понимает принципы современных информационных технологий и программных средств для решения профессиональных задач, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ (ОПК-6.2)

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 24 из 30

- Понимает принцип систематизации информации, выбирает оптимальных способ ее обработки и презентации, осуществления аналитической деятельности с применением современных информационных технологий и программных средств (ОПК-6.3).

универсальные компетенции (УК):

- Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие и осуществляет поиск достоверной информации для ее решения по различным типам запросов (УК-1.1)
 - Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи (УК-1.2).
 - Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет взаимосвязи между ними (УК-2.1);
 - Предлагает способы решения поставленных задач и перечень ожидаемых результатов; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта (УК-2.2);
 - Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм (УК-2.3);
 - Определяет и реализует свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
 - Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей (УК-3.2);
 - Ведет деловую переписку на иностранном языке; выполняет перевод официальных и профессиональных целей с иностранного языка на русский и с русского языка на иностранный (УК-4.1)
 - Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддерживать разговор в ходе обсуждения (УК-4.2)
 - Ведет деловую переписку на русском языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем (УК-4.3);
 - Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль обращения к ситуации взаимодействия (УК-4.4).
 - Анализирует особенности межкультурного взаимодействия в социально-историческом контексте; Воспринимает межкультурное разнообразие общества (УК-5.1).

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 25 из 30

- Предлагает способы преодоления коммуникационных барьеров при межкультурном взаимодействии в этическом и философском контексте (УК-5.2)
- Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста (УК-6.1);
- Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста (УК-6.2);
- Планирует свое рабочее время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности (УК-7.1);
- Соблюдает нормы здорового образа жизни и поддерживает должный уровень физической подготовки (УК-7.2).
- Анализирует опасные и вредные факторы в повседневной и профессиональной деятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов (УК-8.1);
- Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества (УК-8.2).
- Анализирует психолого-педагогические особенности личности (УК-9.1);
- Выявляет общие и специфические особые образовательные потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональной сфере (УК-9.2).
- Анализирует экономически значимые явления и процессы при оценке эффективности результатов в различных областях жизнедеятельности (УК-10.1);
- Обосновывает экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10.2);
- Выявляет и оценивает коррупционное действие и содействует его пресечению в рамках правовых мер, квалифицирует коррупционное поведение как правонарушение (УК-11.1);
- Планирует антикоррупционные мероприятия в рамках организации или структурного подразделения (УК-11.2).

Профессиональными компетенциями:

- Управление корпоративным портфелем (ПК-3);
- Анализ текущего финансового состояния заемщика согласно внутренним нормативным документам (ПК-3.1);

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023 Версия 1 Страница 26 из 30
--	---------------------	---

- Разработка предложений для проведения совместной работы с компаниями-партнерами (ПК-3.2);
- Анализ эффективности бизнес-процессов по корпоративному кредитованию и их оптимизация (ПК-3.3).

Показатель оценивания – демонстрация владения компетенцией.

Критерии оценивания

При проведении промежуточной аттестации обучающиеся защищают отчет по практике у руководителя практики от образовательной организации. По результатам защиты выставляется зачет с оценкой по пятибалльной системе.

Разработана следующая система оценки:

«Отлично» – «5»

«Хорошо» – «4»

«Удовлетворительно» – «3»

«Неудовлетворительно» – «2» балла

«Отлично» ставится студенту, который в срок, в полном объеме и на высоком уровне выполнил программу практики, проявив при этом самостоятельность, инициативность, творческий подход. Отчетная документация представлена в срок в полном объеме, нет замечаний по ее оформлению и содержанию. Отзыв руководителя положительный.

«Хорошо» ставится студенту, который выполнил программу практики в полном объеме с незначительным нарушением сроков, был менее самостоятелен, инициативен в деятельности. Отчетная документация представлена с незначительным нарушением сроков в полном объеме, замечания по ее оформлению и содержанию небольшие. Отзыв руководителя положительный.

«Удовлетворительно» ставится студенту, который выполнил программу практики не в полном объеме. Нуждался в помощи при выполнении заданий практики и подготовке отчета. Отчетная документация представлена в срок не в полном объеме, есть серьезные замечания по ее оформлению и содержанию, потребовавшие доработки. Отзыв руководителя с замечаниями.

«Неудовлетворительно» ставится студенту, который не выполнил программу практики. Отчетная документация не представлена.

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 27 из 30

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения оценивания – устная защита отчета, проводимая руководителем практики с обучающимися.

Типовые контрольные задания:

1. Основные функции и цели предприятий в условиях рынка.
2. Классификация предприятий по организационно-правовым формам. Организационно-экономические формы предпринимательства.
3. Понятие и особенности малых предприятий, их роль в экономике страны.
4. Внутренняя и внешняя среда функционирования фирмы.
5. Производственная структура фирмы. Инфраструктура фирмы.
6. Современные формы организации производства концентрация производства и размеры предприятий. Специализация и кооперирование производства. Комбинирование производства.
7. Управление предприятием. Организационная структура и механизм управления фирмой. Управленческий персонал.
8. Основные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность организаций.
9. Сущность организационно-распорядительных методов управления.
10. Виды, назначение и структура локальных нормативных актов организаций.
11. Финансовый механизм и его основные составляющие.
12. Финансовые решения и обеспечение необходимых условий для их реализации.
13. Характеристика методов уменьшения предпринимательского риска.
14. Характеристика методов компенсации рисковых потерь.
15. Диверсификация как метод уменьшения предпринимательских рисков.
16. Передача риска как метод компенсации рисковых потерь.
17. Сущность и принципы организации управления финансами корпораций.
18. Стратегия управления финансами корпорации.
19. Финансовый механизм управления корпорациями, его структура, основные финансовые инструменты.
20. Финансовое прогнозирование корпораций.
21. Финансы предприятий различных организационно-правовых форм

 АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 28 из 30

22. Собственный капитал и его использование для финансирования деятельности корпораций.
23. Заемный капитал и его использование для финансирования деятельности корпораций.
24. Факторинг и его роль в управлении дебиторской задолженностью.
25. Управление финансовыми активами корпораций.
26. Правовые основы организации деятельности предприятия.
27. Роль партнерских отношений в успешном становлении бизнеса.
28. Формы сотрудничества в организационной экономической деятельности.
29. Управление уставным капиталом фирмы
30. Налогообложение прибыли предприятий в современных условиях
31. Бухгалтерская отчетность как основа для разработки финансовых решений.
32. Налоговая политика корпорации.
33. Управление корпоративными финансами в условиях инфляции.

1.8 Перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики:

- Финансовое право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531014>
- Федорова, И. Ю. Финансовый механизм государственных и муниципальных закупок : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531357>
- Стегний, В. Н. Прогнозирование и планирование : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519713>
- Анализ и прогнозирование рынка : учебник для вузов / А. Н. Асаул — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520260>
- Леонтьев, В. Е. Финансирование и кредитование предприятий : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/533000>
- Разумовская, Е. В. Предпринимательское право : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532113>
- Система местного самоуправления : учебное пособие для вузов / С. Е. Прокофьев — Москва : Издательство Юрайт, 2023.

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 29 из 30

Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/514620>

Налоги и налоговая система Российской Федерации : учебник для вузов / Л. И. Гончаренко — Москва : Издательство Юрайт, 2023.

Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/523608>

Погодина, Т. В. Финансовый менеджмент : учебник и практикум для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531261>

Сенотрусова, С. В. Внешнеэкономическая деятельность организации : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023.

Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520183>

Землин, А. И. Финансовое право Российской Федерации : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530775>

Леонтьев, В. Е. Корпоративные финансы : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532999>

Пименов, Н. А. Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности : учебник и практикум для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530834>

Управление социально-экономическими системами : учебное пособие для вузов / З. Р. Тавасиева — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518305>

Экономический анализ : учебник для вузов / Н. В. Войтоловский — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520528>

Сысоева, Г. Ф. Бухгалтерский учет, налогообложение и анализ внешнеэкономической деятельности : учебник для вузов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510798>

Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517846>

Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов — Москва : Издательство Юрайт, 2023. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510570>

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.01-Б2.У)-46.01.00-2023
		Версия 1 Страница 30 из 30

1.9 Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости):

www. <https://urait.ru/>

Open Office (бесплатная лицензия);

Система «Гарант-Образование».

1.10 Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Прохождение учебной практики предполагается на рабочих местах организации (предприятия), согласно заключенным договорам о практической подготовке обучающихся. Для прохождения учебной практики организация (предприятие) определяет кабинет (офис) или иное рабочее место. Для освоения курса учебной практики предполагается наличие следующего основного оборудования на рабочих местах организации (предприятия):

- рабочее место;
- персональный компьютер;
- принтер, сканер;
- возможность выхода в сеть Интернет для поиска по профильным сайтам и порталам.

Все вышеперечисленные объекты должны соответствовать действующим санитарным и противопожарным нормам, а также требованиям техники безопасности.